



PLAN ESTRATÉGICO

POLÍTICA DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

Octubre 2016
Revisado y corregido Julio 2017

CONTENIDO

Introducción	3
Plan Estratégico hacia la Igualdad y Equidad de Género	4
Objetivo específico 1:	4
Objetivo específico 2:	10
Objetivo específico 3:	14
Objetivo específico 4:	18
Objetivo específico 5:	26
Objetivo específico 6:	31

Introducción

La formulación de la Política de Igualdad y Equidad de Género y su Plan Estratégico de implementación, es un mecanismo de igualdad para atender problemas específicos resultantes de la desigualdad entre los géneros, debido a la estructuración social y su reproducción en todos los ámbitos (económico, social, cultural y político) y en todos los niveles de organización municipal.

En ese sentido, el Plan Estratégico para la implementación de la *Política de Igualdad y Equidad de la Municipalidad de San Isidro* responde a una carencia sentida en el ámbito de gestión municipal. Su ejecución tiene como fin generar mecanismos para la efectiva transversalización de la perspectiva de género, creando así las condiciones para responder a las necesidades e intereses de toda la población del cantón, considerando su diversidad.

El Plan está diseñado a cinco años plazo, contemplando un proceso de evaluación y redefinición de acciones para un próximo periodo, según se considere pertinente. Asimismo, uno de los criterios que atraviesan su ejecución, corresponde a la gradualidad en la ejecución de las acciones establecidas, considerando en muchos casos, tiempos para la generación de condiciones.

Es importante señalar que para la elaboración del documento de Política, así como del Plan Estratégico de Implementación se diseñó una metodología participativa. Para ello, se desarrollaron sesiones de sensibilización de género y espacios para la reflexión e identificación de acciones a incluir en la política, así como la aplicación de un cuestionario a 129 personas. El documento de diagnóstico cantonal, reúne la información recabada, tanto estadística como aquella cualitativa, ambas derivadas del trabajo de recolección de información en gabinete y de campo.

El presente plan estratégico de acción, se presenta según cada objetivo establecido en el documento de política, diseñada en concordancia con la PIEG Nacional. Asimismo, para cada objetivo se establecen: situación problema, proyecto (a desarrollar), objetivo del proyecto, metas o acciones, indicador/es, periodo de ejecución, responsables de ejecución, institución/es o instancias que deben coordinarse y, por último, resultados esperados.

Asimismo, para garantizar el éxito en el cumplimiento de los objetivos de la PIEG de la Municipalidad de San Isidro, el primer objetivo resulta imprescindible para garantizar su implementación. El mismo tiene como fin principal el contar con una institucionalidad robusta a favor de la igualdad, como condición necesaria para avanzar en cada uno de los objetivos definidos.

Por último, resulta importante señalar, si bien algunos proyectos definidos no son de competencia municipal exclusiva, se parte del hecho del papel de los gobiernos locales como promotores del desarrollo y la necesidad de generar acciones de coordinación interinstitucional e intersectorial con el fin de incidir en la calidad de vida de todas las personas habitantes del cantón.

Plan Estratégico hacia la Igualdad y Equidad de Género

Considerando los Objetivos Específicos de la política, se han definido un conjunto de acciones con el fin de contribuir al logro del objetivo general de la política, cual es: “Contribuir a generar condiciones de igualdad y equidad de género en el cantón de San Isidro, con el fin de disminuir las brechas sociales y de género, así como la promoción de la inclusión de la diversidad en la gestión local, tanto a nivel interno de la Municipalidad como en el municipio”.

Objetivo específico 1:

Fortalecimiento de la institucionalidad a favor de la igualdad y la equidad de género: Fortalecer la Unidad Administrativa que vela por la Igualdad de Género en la Municipalidad, así como, contar con un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida institucional – municipal y local														
Problema	Proyecto	Objetivo del proyecto	Metas o acciones	Indicadores	Período de ejecución						Responsable	Coordinación	Resultados esperados	
					2017	2018	2019	2020	2021	2022				
La Municipalidad carece de un marco general que oriente y articule de manera sostenida la incorporación de la perspectiva de género en la gestión municipal.	Aprobar la política institucional y el plan estratégico para su implementación.	Contar con un marco general que permita la incorporación de género en la gestión local.	Presentación de iniciativa en el Concejo Municipal	Acta del Concejo Municipal. Acuerdo del 2016	X							Concejo Municipal	Comisión Mixta de Seguimiento	El Concejo Municipal comprometido con la PIEG institucional, a efectos de cumplir con la ley (No.8679) facilita una gestión igualitaria y equitativa.
			Aprobación de Política de Igualdad y Equidad de Género	Publicación del documento de política	X							Concejo Municipal Comisión Municipal de la Condición de la Mujer		La Municipalidad cuenta con una política institucional que sirve de marco para la inclusión de género tanto en la gestión interna como externa de la municipalidad.

Fortalecimiento de la institucionalidad a favor de la igualdad y la equidad de género: Fortalecer la Unidad Administrativa que vela por la Igualdad de Género en la Municipalidad, así como, contar con un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida institucional – municipal y local															
Problema	Proyecto	Objetivo del proyecto	Metas o acciones	Indicadores	Período de ejecución						Responsable	Coordinación	Resultados esperados		
					2017	2018	2019	2020	2021	2022					
Se cuenta con una OFIM débil y recargada de funciones.	Fortalecimiento de la OFICINA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DESARROLLO SOCIAL	Contar con una OFIM fortalecida en términos de recursos (económico, humano) y técnico.	Cambio de nombre de la OFIM a Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social.	Aprobación del Concejo.	X						OFIM Alcaldía	Concejo Municipal	Se cuenta con una Unidad Administrativa responsable de la equidad e igualdad de género y de desarrollo social, fortalecida en los aspectos técnicos y de recurso humano, que atiende de manera efectiva las problemáticas sociales derivadas de la inequidad social y de género, en la cual mujeres y hombres la tienen como referente.		
			Personal especialista en desarrollo social contratado	Contrato firmado	X						Recursos Humanos	Alcaldía y Concejo Municipal			
				Prestación de servicios especializado	X	X	X	X	X	X					
			Participación en cursos de actualización profesional	Participación en al menos un curso de actualización de aproximadamente 40 hrs., aprobado al año por personal de la Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	X	X	X	X	X	X				Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	INAMU, Universidades
			Personal especialista en psicología contratado.	Contrato firmado	X							Recursos Humanos		Alcaldía y Concejo Municipal	
				Prestación de servicios especializado	X	X	X	X	X	X					

Fortalecimiento de la institucionalidad a favor de la igualdad y la equidad de género: Fortalecer la Unidad Administrativa que vela por la Igualdad de Género en la Municipalidad, así como, contar con un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida institucional – municipal y local													
Problema	Proyecto	Objetivo del proyecto	Metas o acciones	Indicadores	Período de ejecución						Responsable	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
La carencia de mecanismos claros de coordinación institucional desfavorece la gestión interna así como la sostenibilidad de los procesos.	Favorecer los mecanismos de coordinación institucional.	Contribuir a la inclusión de la perspectiva de la gestión municipal.	Reuniones periódicas de coordinación de la comisión mixta.	Informes trimestrales.	X	X	X	X	X	X	Comisión Mixta Alcaldía		Se cuentan con mecanismos e instancias claras de coordinación institucional para la inclusión de la perspectiva de género en la gestión municipal.
La ausencia de acciones de evaluación incide negativamente en la política y transparencia en la gestión local.	Desarrollar un proceso de evaluación del cumplimiento o impacto de las acciones propuestas en la política de igualdad y equidad.	Valorar el avance en implementación de la política con el fin de establecer mejoras de ser necesario.	Evaluación intermedia del avance de la política de igualdad y equidad.	Informe de evaluación			X				Alcaldía, Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Comisión Mixta	Distintas dependencias municipales	La política institucional cuenta con una cultura de evaluación de acciones desarrolladas con el fin de mejorar la gestión de la misma.
			Evaluación final de política de igualdad y equidad.	Informe de evaluación final				X			Alcaldía, Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Comisión Mixta	Distintas dependencias municipales	
No se cuenta con espacios urbanos donde las personas se	Brindar herramientas para la inclusión de	Contribuir a la inclusión de género en la	Reuniones para facilitar asesoría técnica en	Actas de reuniones, listas de participantes		X	X	X	X	x	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo		Se cuenta con espacios planificados desde criterios de

Fortalecimiento de la institucionalidad a favor de la igualdad y la equidad de género: Fortalecer la Unidad Administrativa que vela por la Igualdad de Género en la Municipalidad, así como, contar con un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida institucional – municipal y local													
Problema	Proyecto	Objetivo del proyecto	Metas o acciones	Indicadores	Período de ejecución						Responsable	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
sientan incluidas y se favorezca la convivencia.	la perspectiva de género en la planificación del desarrollo urbano.	planificación del territorio.	planificación urbana con perspectiva de género								Social, Unidad encargada de Plan Regulador		accesibilidad y equidad, que favorecen el encuentro de las personas y el desarrollo de comunidad.
			Recuperación y/o construcción de espacios públicos de manera participativa.	Al menos un espacio público recuperado anualmente.		X	X	X	X	X			
Se evidencia poca información del quehacer municipal, así como en la tramitología municipal.	Favorecer el acercamiento de los diversos grupos poblacionales del cantón con los servicios municipales	Contribuir a la gobernabilidad local a través de la comunicación específica con grupos de interés comunal y social.	Divulgar de manera permanente a las comunidades sobre las acciones que realiza la Municipalidad, así como en la tramitación de servicios.	Listas de participación, informes de información a la ciudadanía. Mecanismos de comunicación (boletines en página web, facebook)	X	X	X	X	X	X	Departamento de Tributación y Catastro, Rentas y Cobranzas, Ingeniería y otras unidades que brindan servicios	Interna con Unidad de comunicación o quién ejerza el cargo	La población en su conjunto se siente a gusto realizando trámites en la municipalidad e informada sobre la gestión que realiza.
Existe una necesidad de fortalecer la seguridad y la percepción de la	Abordar la percepción de inseguridad de la	Contribuir a la seguridad ciudadana y al aumento de la percepción de seguridad por	Desarrollo de acciones en coordinación con Programas preventivos	Al menos 1 acción coordinada en cada distrito de manera anual.	X	X	X	X	X	x	Desarrollo social	Fuerza Pública – Programas preventivos.	La población participa en actividades culturales y de organización comunitaria,

Fortalecimiento de la institucionalidad a favor de la igualdad y la equidad de género: Fortalecer la Unidad Administrativa que vela por la Igualdad de Género en la Municipalidad, así como, contar con un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida institucional – municipal y local													
Problema	Proyecto	Objetivo del proyecto	Metas o acciones	Indicadores	Período de ejecución						Responsable	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
misma en la comunidad	población isidreña	parte de la población.	de la Fuerza Pública.									favoreciendo la percepción de seguridad.	
			Apoyo al desarrollo de actividades culturales en cada distrito.	Al menos 1 acción cultural coordinada en cada distrito de manera anual.	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social		ADIs,
Falta de sensibilidad en la población sobre días conmemorativos que apoyen a la generación de conciencia de género y no discriminación.	Conmemoración de fechas significativas en la promoción de los derechos humanos.	Desarrollo de acciones específicas en: el día internacional de las mujeres, del hombre, de la no violencia contra las mujeres, de la diversidad sexual, entre otros.	Al menos 4 actividades anuales de conmemoración.	Informes de actividades. Materiales divulgados.	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	INAMU, WEM	Población sensibilizada y participando en actividades significativas que promueven los derechos humanos y la no violencia.
Se evidencia la necesidad de generar acciones de equidad e igualdad en la	Desarrollo de presupuestos participativos con las	Generar las condiciones para el establecimiento de una metodología	Elaborar un reglamento para la gestión de presupuestos participativos	Un reglamento aprobado.	X						Planificación municipal. Finanzas.	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	Se cuenta con una distribución equitativa e igualitaria de los recursos entre los distritos del

Fortalecimiento de la institucionalidad a favor de la igualdad y la equidad de género: Fortalecer la Unidad Administrativa que vela por la Igualdad de Género en la Municipalidad, así como, contar con un conjunto de mecanismos de promoción de la igualdad y equidad de género fortalecidos en sus competencias políticas, técnicas y financieras, que le permitan desarrollar una clara incidencia en la vida institucional – municipal y local													
Problema	Proyecto	Objetivo del proyecto	Metas o acciones	Indicadores	Período de ejecución						Responsable	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
gestión de recursos que brinda la Municipalidad a las comunidades.	comunidades .	de presupuestos participativos con criterios de inclusión y género.	Organizaciones locales como asociaciones de desarrollo, comités de vecinos, concejos de distrito, capacitadas sobre la implementación de presupuestos participativos.	Al menos una acción de capacitación anual por distrito.		X	X	X	X	X	Finanzas – presupuesto.	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	cantón, quienes generan proyectos comunales desde la perspectiva de género e inclusión social.

Objetivo específico 2:

Cuido como responsabilidad social: Contribuir para que en el 2021 toda mujer que requiera de servicios de cuidado de niñas y niños para desempeñarse en un trabajo remunerado, cuente con al menos una alternativa de cuidado pública, privada o mixta, de calidad, dando así pasos concretos hacia la responsabilidad social en el cuidado y la valoración del trabajo doméstico.													
Problema	Proyecto	Objetivo Proyecto	Metas o acciones	Indicador/es	Periodo de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
La sociedad patriarcal ha asignado tradicionalmente a las mujeres roles de cuidado (niñas, niños, personas con discapacidad y adultas mayores), limitando sus posibilidades de desarrollo personal, académico y laboral. Así mismo, el cuidado como trabajo ha sido invisibilizado y desvalorizado.	Impulsar la creación y/o mejora de centros de cuidado integral (modalidades público – privado y mixto) tales como CECUDI, centro de cuidado diurnos para personas adultas mayores y para personas con discapacidad.	Posicionar las labores de cuidado como una responsabilidad social, para que se facilite a las mujeres el desarrollo académico, profesional, laboral y personal.	Desarrollar un diagnóstico por distrito sobre las necesidades de cuidado de personas menores de edad, personas con discapacidad y personas adultas mayores.	Documento diagnóstico sobre necesidades distritales.	X						Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social Planificación institucional. Comisión Municipal de accesibilidad. Comisión Municipal de la Condición de la Mujer.	IMAS, Ministerio de Salud	La Municipalidad contribuye a que se asuma el cuidado como una responsabilidad social, favoreciendo el desarrollo personal y profesional de las mujeres especialmente, debido a su rol de cuidadoras en la sociedad.
			Generar las condiciones para el establecimiento de centros de cuidado (considerando el diagnóstico)	3 centros de cuidado establecidos y funcionando		X	X	X			Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Desarrollo urbano Hacienda municipal – Planificación institucional	CONAPAM ADIs, INA, IMAS, Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial, Sector privado.	

Cuido como responsabilidad social: Contribuir para que en el 2021 toda mujer que requiera de servicios de cuidado de niñas y niños para desempeñarse en un trabajo remunerado, cuente con al menos una alternativa de cuidado pública, privada o mixta, de calidad, dando así pasos concretos hacia la responsabilidad social en el cuidado y la valoración del trabajo doméstico.													
Problema	Proyecto	Objetivo Proyecto	Metas o acciones	Indicador/es	Periodo de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			Desarrollar espacios de acompañamiento y prevención del síndrome del cuidador.	Al menos 20 personas asistiendo dos veces por año.	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial, ASCADA, INAMU	
	Implementar espacios de cuidado para personas menores de edad paralelos a las reuniones y capacitaciones que promueve y coordina la Municipalidad,	Promover y facilitar la participación de las mujeres en procesos de capacitación y espacios de organización comunitaria.	Sensibilizar y divulgar en las distintas unidades administrativas, organizaciones y fuerzas vivas de la comunidad sobre la importancia de planificar espacios de cuidado para personas menores de edad, paralelos a las reuniones que se convoquen.	Número de mecanismos implementados para el cuidado en actividades comunitarias e informativas.	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social en coordinación con las distintas unidades, Unidad Administrativa encargada de Comunicación Interna y Externa, Proveduría Municipal, grupos organizados, Universidades.	Programa de Trabajo Comunal Universitario de Universidades Públicas y/o Privadas.	Todas las Asociaciones de Desarrollo, organizaciones comunales y otras fuerzas vivas sensibilizadas y comprometidas con la igualdad y equidad de género, en coordinación con la Municipalidad, facilitan espacios para el cuidado de personas menores de edad paralelos a las reuniones y otras actividades que programan.

Cuido como responsabilidad social: Contribuir para que en el 2021 toda mujer que requiera de servicios de cuidado de niñas y niños para desempeñarse en un trabajo remunerado, cuente con al menos una alternativa de cuidado pública, privada o mixta, de calidad, dando así pasos concretos hacia la responsabilidad social en el cuidado y la valoración del trabajo doméstico.													
Problema	Proyecto	Objetivo Proyecto	Metas o acciones	Indicador/es	Periodo de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			Construir una base de datos de personas que puedan brindar el servicio de cuidado.	Base de datos	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	Interno	La Municipalidad de San Isidro cuenta con una base de datos actualizada de personas que brindan el servicio de cuidado para facilitar la participación de las mujeres en los procesos de capacitación.
			Contemplar dentro de las especificaciones técnicas de contrataciones por servicios profesionales para capacitación en las comunidades, el rubro de cuidado de personas menores de edad.	Directriz Interna	X						Alcaldía, unidades administrativas y Proveduría Municipal.	Interna	La Municipalidad desarrolla procesos de capacitación dirigidos a la comunidad en los que se han contemplado de manera paralela espacios de cuidado para personas menores de edad.
			Brindar espacios para el cuidado de	No. de personas	X	X	X	X	X	x	Todas las unidades	Programa de Trabajo	Mayor participación

Cuido como responsabilidad social: Contribuir para que en el 2021 toda mujer que requiera de servicios de cuidado de niñas y niños para desempeñarse en un trabajo remunerado, cuente con al menos una alternativa de cuidado pública, privada o mixta, de calidad, dando así pasos concretos hacia la responsabilidad social en el cuidado y la valoración del trabajo doméstico.													
Problema	Proyecto	Objetivo Proyecto	Metas o acciones	Indicador/es	Periodo de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			personas menores de edad paralelos a los procesos de capacitación que desarrollen todas las unidades administrativas de la Municipalidad con las comunidades.	menores de edad atendidas por actividad.							administrativas que desarrollen actividades de capacitación	Comunal Universitario de Universidades Públicas y/o Privadas	de las mujeres en procesos de capacitación que promueve la Municipalidad en las comunidades.

Objetivo específico 3:

Trabajo remunerado de calidad y la generación de ingresos Contribuir para que en el 2021 en el cantón se hayan disminuido las principales causas que provocan brechas de ingreso entre mujeres y hombres en un marco de mejoramiento general del empleo en el cantón.													
Problema	Proyecto	Objetivo Proyecto	Metas o acciones	Indicador/es	Periodo de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
Se carece en el cantón de fuentes de empleo que apoyen a las personas y grupos en mayor vulnerabilidad contar con ingresos para su sustento de manera digna	Fortalecer el desarrollo económico local por medio del impulso de emprendimientos productivos realizados por mujeres y hombres, considerando condiciones de vulnerabilidad social.	Promover el autoempleo de mujeres y hombres en condiciones de mayor vulnerabilidad social mediante el impulso de emprendimientos productivos.	Implementar un Programa con enfoque de género para la Atención Integral de Personas Emprendedoras del Cantón, de manera participativa, que integre mecanismos de identificación y seguimiento para la creación de pequeñas empresas (Capital privado y/o mixto).	Documento de Programa con enfoque de género para la Atención Integral de Personas Emprendedoras del Cantón. Al menos 1 proceso de formación anual desarrollado.		X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	MEIC, MAG, INA, IMAS, INAMU, ICT, Sector Privado	La población isidreña cuenta con un espacio y medios para desarrollar sus emprendimientos productivos, derivando en mejoras en sus condiciones de vida.
			Promover ferias de productoras/es cantonales.	Al menos 1 feria al año.			X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	ADIs, MEIC, MAG, INAMU, ICT, sector privado	
			Promover y fortalecer el programa – plataforma buscoempleocr.com		X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	MTSS, INA, sector privado	
Se requiere generar condiciones de manera	Contribuir al cambio en la cultura organizacional de la institución para que se garantice un trato igualitario entre	Integrar criterios de igualdad y equidad en la gestión del recurso humano municipal.	Integrar en los perfiles de las plazas vacantes, la formación en temas de género como un requisito deseable.	Documento de perfil de las plazas integra el enfoque de género entre	X						Recursos Humanos – Oficina de Igualdad de Género y	Universidades	La municipalidad ha desarrollado un ambiente

Trabajo remunerado de calidad y la generación de ingresos Contribuir para que en el 2021 en el cantón se hayan disminuido las principales causas que provocan brechas de ingreso entre mujeres y hombres en un marco de mejoramiento general del empleo en el cantón.													
Problema	Proyecto	Objetivo Proyecto	Metas o acciones	Indicador/es	Periodo de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
sostenible que favorezcan el acceso y desarrollo laboral a lo interno de la municipalidad.	hombres y mujeres que laboran para la Municipalidad.			los requisitos a solicitar.							Desarrollo Social		laboral libre de discriminación por razón de género.
			Construir una herramienta para identificar prejuicios (homo-lesbo-transfobia, machismo, sexismo, etc.) en las personas oferentes que participan del proceso de entrevista y selección de personal en la Municipalidad	Instrumento para identificar prejuicios en las personas que desean ser contratadas en la Municipalidad	X								
Se requiere favorecer el acceso al trabajo sin prejuicios de género.	Generación de condiciones de igualdad en trabajos "tradicionalmente" asignados a un género	Contribuir a eliminar la segregación de género en el espacio laboral.	Promover la contratación de personal femenino en tareas consideradas "no tradicionales" como: vigilancia aseo de vías, taller mecánico, etc. En los departamentos municipales que así lo requieran.	Acción de personal de funcionarias contratadas en plazas nuevas y vacantes. Actividades de promoción realizadas.	X	X	X	X	X	X			
			Integrar criterios de igualdad y equidad de género en los manuales descriptivos de puestos y la escala salarial respectiva.	Manual descriptivo de puestos y escala salarial revisada	X								

Trabajo remunerado de calidad y la generación de ingresos Contribuir para que en el 2021 en el cantón se hayan disminuido las principales causas que provocan brechas de ingreso entre mujeres y hombres en un marco de mejoramiento general del empleo en el cantón.													
Problema	Proyecto	Objetivo Proyecto	Metas o acciones	Indicador/es	Periodo de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			Incorporar en el proceso de inducción del personal de primer ingreso, el uso del lenguaje inclusivo y de la PIEG Municipal.	Número de personas de primer ingreso que recibieron la inducción.	X	X	X	X	X	X			
	Integrar la variable sexo a las bases de datos que utiliza la Municipalidad.	Contar con una base de datos segregada por sexo en todos los departamentos de manera que se facilite la implementación de acciones diferenciadas dirigidas a personas con iniciativas empresariales.	Mejorar las bases de datos existentes en todos los departamentos de la Municipalidad incorporando la variable sexo	Base de datos municipal segregada por sexo	x						Departamento de Rentas y Cobranzas, Intermediación Laboral, Departamento de Cómputo		
Se evidencia la	Generar las condiciones para el establecimiento de	Contar con un centro de acopio municipal.	Establecer un centro de acopio municipal	Centro de acopio funcionando	X						Oficina de ambiente.	MINAE Universidades.	La Municipalidad

Trabajo remunerado de calidad y la generación de ingresos Contribuir para que en el 2021 en el cantón se hayan disminuido las principales causas que provocan brechas de ingreso entre mujeres y hombres en un marco de mejoramiento general del empleo en el cantón.													
Problema	Proyecto	Objetivo Proyecto	Metas o acciones	Indicador/es	Periodo de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
necesidad de generar procesos productivos ligados con la protección ambiental en aspectos como reciclaje, producción de abonos, etc.	un centro de acopio municipal que permita el desarrollo de emprendimientos ligados a la protección del ambiente.	Establecer procesos productivos en el marco del funcionamiento del centro de acopio.	Contar con grupos de personas de la comunidad que desarrollen ideas productivas en torno al centro de acopio.	Al menos una idea productiva anual en temas de ambiente (p.e. recuperación – selección y venta de residuos sólidos reciclables; vivero municipal; elaboración de abonos orgánicos, etc.)		X	X	X	X	X	Finanzas Municipales Alcaldía	MAG	contribuye con el ambiente al generar las condiciones para la disminución de residuos sólidos, generando también un espacio para la implementación de ideas productivas.

Objetivo específico 4:

<p>Educación y salud de calidad en favor de la igualdad: Contribuir para que en el 2022 la totalidad de la población del cantón de niños, niñas y adolescentes haya sido cubierta por acciones formativas deliberadas, desde edades tempranas, dirigidas a erradicar estereotipos en los patrones de crianza, en la sexualidad y la salud sexual y reproductiva, que obstaculizan la igualdad entre mujeres y hombres.</p>													
Problema	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de Ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
La población percibe deficiencias en la prestación y acceso a los servicios de salud.	Realizar Ferias de la Salud en los distritos.	Articular esfuerzos interinstitucionales para la atención integral de la salud de la población.	Promover ferias de la salud en los distritos para facilitar el acceso a los servicios de atención médica a las comunidades en general y a las mujeres en particular.	Al menos 1 feria de la salud anual en cada distrito realizada	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Unidad encargada de Comunicación Interna y Externa	Caja Costarricense de Seguro Social, Empresas Privadas que brinden servicios de salud, INA	La Municipalidad articula esfuerzos interinstitucionales en conjunto con el sector salud y la empresa privada para acercar los servicios de salud a las comunidades.
	Capacitar a personas adolescentes del cantón sobre Derechos Sexuales y Reproductivos	Concientizar sobre el derecho y la responsabilidad de vivir una sexualidad integral en la adolescencia desde un enfoque de género, derechos humanos y diversidad.	Desarrollar capacitaciones sobre sexualidad integral con personas menores de edad y adolescentes que asisten al sistema educativo formal.	Informe de capacitaciones realizadas No. de estudiantes capacitados	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Unidad encargada de Comunicación Interna y Externa	Ministerio de Educación, Colegios Públicos del Cantón, Ministerio de Salud, Asociaciones de Desarrollo, PANI	La Municipalidad coordina acciones de capacitación en el tema de sexualidad integral, dirigidos a personas adolescentes y mayores de edad en el Cantón.
			Desarrollar capacitaciones sobre sexualidad	Informe de capacitaciones		x	x	x	x	x	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	Ministerio de Educación, Colegios Públicos del Cantón,	

Educación y salud de calidad en favor de la igualdad: Contribuir para que en el 2022 la totalidad de la población del cantón de niños, niñas y adolescentes haya sido cubierta por acciones formativas deliberadas, desde edades tempranas, dirigidas a erradicar estereotipos en los patrones de crianza, en la sexualidad y la salud sexual y reproductiva, que obstaculizan la igualdad entre mujeres y hombres.

Problema	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de Ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			integral con personas menores de edad y adolescentes de las comunidades que no asisten al sistema educativo formal.	nes realizadas							Unidad encargada de Comunicación Interna y Externa	Asociaciones de Desarrollo. PANI	
			Desarrollar capacitaciones sobre sexualidad integral con personas mayores de edad.			X	X	X	X	X			
	Brindar mejores condiciones para la atención de la salud del personal municipal.	Implementar un programa de salud ocupacional.	Desarrollar un programa de salud ocupacional para todo el personal (operativo y administrativo).		x						Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Departamento de Recursos Humanos.		La Municipalidad es una institución que cuida el recurso humano y promueve la salud de su personal, por medio de un plan de salud ocupacional,
			Promover acciones para la salud ocupacional del	Comité de Salud Ocupacional	X	X	X	X	X	x	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social,	INA, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, CCSS, Ministerio de Salud.	

Educación y salud de calidad en favor de la igualdad: Contribuir para que en el 2022 la totalidad de la población del cantón de niños, niñas y adolescentes haya sido cubierta por acciones formativas deliberadas, desde edades tempranas, dirigidas a erradicar estereotipos en los patrones de crianza, en la sexualidad y la salud sexual y reproductiva, que obstaculizan la igualdad entre mujeres y hombres.

Problema	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de Ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			personal municipal	funcionando							Departamento de Recursos Humanos.		actualizado de manera permanente.
	Promover nuevas identidades femeninas y masculinas para la construcción de una sociedad más justa y equitativa	Impulsar cambios en la construcción social de las identidades de género que favorezcan la igualdad y equidad entre hombres y mujeres.	Divulgar la política de buenas prácticas para la no discriminación motivada por la orientación sexual o la identidad de género de la Municipalidad de San Isidro de Heredia	No. de acciones de divulgación de la política, tanto a nivel Interno como externo.	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Departamento de Recursos Humanos.		

Educación y salud de calidad en favor de la igualdad: Contribuir para que en el 2022 la totalidad de la población del cantón de niños, niñas y adolescentes haya sido cubierta por acciones formativas deliberadas, desde edades tempranas, dirigidas a erradicar estereotipos en los patrones de crianza, en la sexualidad y la salud sexual y reproductiva, que obstaculizan la igualdad entre mujeres y hombres.

Problema	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de Ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			Desarrollar un programa de capacitación dirigido al personal y autoridades municipales, en temas de igualdad y equidad, derechos humanos, masculinidades, feminidades respeto a la diversidad, no discriminación, entre otros.	Al menos dos capacitaciones anuales dirigidas a personal municipal (técnico, operativo y político) Informe anual de capacitaciones desarrolladas	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Departamento de Recursos Humanos, Red de Atención Prevención de la Violencia, Fuerza Pública	INAMU Instituto WEM, Universidades, otras.	La Municipalidad cuenta con un capital humano altamente sensibilizado en temas de género, derechos humanos y no discriminación
			Coordinar el desarrollo de un programa de capacitación permanente dirigido a asociaciones de desarrollo, grupos organizados, y	Al menos 1 taller de capacitación por ADI al año. Informe anual de capacitaciones	X	X	X	X	X	x	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Red de Atención Prevención de la Violencia, Fuerza Pública	DINADECO, INAMU, Universidades	La Municipalidad tiene un papel líder en la capacitación de fuerzas vivas de la comunidad en temas de igualdad y

Educación y salud de calidad en favor de la igualdad: Contribuir para que en el 2022 la totalidad de la población del cantón de niños, niñas y adolescentes haya sido cubierta por acciones formativas deliberadas, desde edades tempranas, dirigidas a erradicar estereotipos en los patrones de crianza, en la sexualidad y la salud sexual y reproductiva, que obstaculizan la igualdad entre mujeres y hombres.

Problema	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de Ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			fuerzas vivas de la comunidad, en temas de igualdad y equidad, derechos humanos, masculinidades, feminidades respeto a la diversidad, violencia contra las mujeres y las niñas entre otros.	desarrolladas									equidad, para la construcción de una sociedad más equitativa.
			Coordinar el desarrollo de un programa de capacitación permanente dirigido autoridades del MEP y docentes de educación primaria y secundaria de instituciones públicas del Cantón, en temas de igualdad y equidad,	Al menos 1 taller dirigido a maestras/os y 1 a profesoras/es al año. Informe anual de implementación de capacitaciones	X	X	X	X	X	x	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Red Interinstitucional de prevención y atención de la violencia	Ministerio de Educación, INAMU	La Municipalidad ejerce un papel protagónico en la articulación de iniciativas locales que promueven una educación no sexista

Educación y salud de calidad en favor de la igualdad: Contribuir para que en el 2022 la totalidad de la población del cantón de niños, niñas y adolescentes haya sido cubierta por acciones formativas deliberadas, desde edades tempranas, dirigidas a erradicar estereotipos en los patrones de crianza, en la sexualidad y la salud sexual y reproductiva, que obstaculizan la igualdad entre mujeres y hombres.

Problema	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de Ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			derechos humanos, masculinidades, feminidades respeto a la diversidad, entre otros.										
			Utilizar lenguaje inclusivo en todos los documentos oficiales, comunicados, campañas, sitio web y otros.	Sitio Web de la Municipalidad libre de lenguaje sexista. Estrategia de comunicación de la Municipalidad que integra el lenguaje inclusivo.	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Unidad responsable de Comunicación Interna y Externa, Departamento de Informática		La Municipalidad utiliza lenguaje inclusivo en todos sus documentos oficiales.
			Campaña Municipal dirigida a la ciudadanía permanente para promover la igualdad y equidad de	Informe de campaña realizada (temáticas anuales)	X	X	X	X	X	x	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Unidad de Comunicación y Coordinación		La Municipalidad lidera acciones para promover la igualdad y equidad entre hombres y mujeres a

Educación y salud de calidad en favor de la igualdad: Contribuir para que en el 2022 la totalidad de la población del cantón de niños, niñas y adolescentes haya sido cubierta por acciones formativas deliberadas, desde edades tempranas, dirigidas a erradicar estereotipos en los patrones de crianza, en la sexualidad y la salud sexual y reproductiva, que obstaculizan la igualdad entre mujeres y hombres.

Problema	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de Ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
			género en el Cantón								con sector empresarial		través de los distintos medios de comunicación disponibles.
Las actividades deportivas son poco variadas por lo que limitan la participación de las personas.	Fortalecer la integración en los Planes Operativos Anuales del Comité Cantonal de Deportes de acciones afirmativas a favor de las mujeres y el desarrollo de diversas modalidades deportivas.		Elaboración y desarrollo de un plan de trabajo que promueva juegos cooperativos dirigidos a toda la población.	Plan de Trabajo	X						Comité Cantonal y Distritales de Deportes Comité Cantonal de la Persona Joven, Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social		La Municipalidad desarrolla programas deportivos enfocados a las mujeres e incluyendo diversas disciplinas deportivas.
			Promover la integración de las mujeres y otros grupos socialmente vulnerabilizados, en diversos deportes.	POA del Comité Cantonal de Deportes	X	X	X	X	X	X	Comité Cantonal y Distritales de Deportes Comité Cantonal de la Persona Joven, Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	Universidades Públicas y/o privadas con carreras relacionadas al deporte. Asociación Guías y Scouts de Costa Rica.	

Educación y salud de calidad en favor de la igualdad: Contribuir para que en el 2022 la totalidad de la población del cantón de niños, niñas y adolescentes haya sido cubierta por acciones formativas deliberadas, desde edades tempranas, dirigidas a erradicar estereotipos en los patrones de crianza, en la sexualidad y la salud sexual y reproductiva, que obstaculizan la igualdad entre mujeres y hombres.

Problema	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de Ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
	Generación de acciones para la prevención del consumo de drogas.	Facilitar condiciones para una vida sin drogas.	Ejecutar un programa de capacitación sobre prevención del uso de drogas.	No. de cursos dirigidos a distintas poblaciones.	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Comité de la persona joven	IAFA, Ministerio de Salud, Fuerza Pública, MEP	La población cuenta con instrumentos para desarrollar una vida libre de drogas.

Objetivo específico 5:

Protección efectiva de los derechos de las mujeres y frente a todas las formas de violencia: Contribuir para que en el 2022 se hayan fortalecido y ampliado los servicios de información y asesoría jurídica públicos y privados, gratuitos y de calidad en todo el cantón, que les permitan a las mujeres ejercer y exigir el cumplimiento de sus derechos y garantizar el respeto a una vida sin violencia.														
Problema	Proyecto	Objetivo del proyecto	Metas o Acciones	Indicador/es	Período de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados	
					2017	2018	2019	2020	2021	2022				
La necesidad de establecer relaciones respetuosas, sin expresiones y acciones que violenten la integridad de mujeres y hombres trabajadores tanto en la municipalidad como en otros espacios laborales, es un derecho humano. De ahí la importancia de contribuir a generar ambientes sanos y constructivos que repercuten en el ambiente laboral así como en la salud y productividad de las personas.	Desarrollar campañas para la prevención y la atención del Hostigamiento Sexual.	Sensibilizar a todo el personal municipal así como a personas trabajadoras del sector privado sobre la necesidad de establecer relaciones libres de violencia.	Contar con un reglamento que aborde el Hostigamiento y Acoso sexual.	Un reglamento vigente.	X							Departamento de Recursos Humanos, Servicios Jurídicos, Unidad responsable de comunicación interna y externa.	Red de Atención Prevención de la Violencia Sector empresarial del cantón	La Corporación Municipal garantiza un ambiente respetuoso para todas las personas trabajadoras en la institución.
	Contribuir a la prevención del hostigamiento sexual en las relaciones laborales.	Desarrollar un programa de capacitación permanente dirigido al personal municipal sobre el Hostigamiento sexual en el empleo y la normativa institucional vigente.	Realizar talleres de capacitación para dar a conocer las manifestaciones del hostigamiento sexual así como la normativa y el procedimiento institucional para proteger los derechos de las personas	Campaña de prevención realizada	X	X	X	X	X	x	Departamento de Recursos Humanos, Unidad responsable de comunicación interna y externa Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	INAMU, Ministerio de Trabajo	La Municipalidad garantiza un ambiente laboral libre de hostigamiento sexual.	

			afectadas por esta problemática.										
		Coordinar acciones de divulgación permanentes dirigidas al sector empresarial y a la ciudadanía sobre la Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia y sus Reformas.	Una campaña anual para la prevención del Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia y la divulgación de la legislación vigente.	Informe de las acciones para la divulgación realizadas	X	X	X	X	X		Departamento de Recursos Humanos, Unidad responsable de comunicación interna y externa,	Cámaras del Sector privado, INAMU, Ministerio de Trabajo	La Municipalidad promueve espacios libres de Hostigamiento Sexual en todo el cantón.
La violencia contra las mujeres es una problemática social de grandes dimensiones que debe ser abordada por las instituciones de manera	Implementar un programa de atención integral con apoyo psicológico y asesoría legal dirigido a mujeres víctimas de	Contar con un equipo interdisciplinario que contribuya a la atención de las víctimas de violencia intrafamiliar así como el desarrollo de	Fortalecer iniciativas de apoyo psicosocial gestionadas desde la Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	Al menos 2 grupos acompañados de manera anual	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	Red de Atención y Prevención de la Violencia (Casas de Justicia, Consultorios Jurídicos de las Universidades)	La Municipalidad articula esfuerzos interinstitucionales para la atención integral de la violencia y lidera la atención especializada de víctimas de violencia intrafamiliar por

coordinada, contando con los recursos humanos y materiales para ello. El mayor número de denuncias que recibe la policía de proximidad se refiere a violencia intrafamiliar.	violencias de género.	instrumentos para atender la problemática.	Coordinar asesoría legal para las personas víctimas de violencia.	Número de casos de personas atendidas		X	X	X	X	X			medio de grupos, redes de mujeres y un trabajo preventivo permanente en las comunidades.
La falta de conocimiento de los derechos por parte de la niñez, les vulnerabiliza e impide el libre ejercicio de los mismos como parte de su derecho fundamental a una vida sin violencia.	Proteger los derechos humanos de los niños y las niñas frente al abuso sexual.	Contribuir a desarrollar acciones desde la prevención con niños y niñas en relación al manejo de su cuerpo y sexualidad.	Promover la implementación en los centros educativos de primaria del Cantón una campaña anual para la prevención del abuso sexual contra personas menores de edad.	Una campaña anual		X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social - Unidad encargada de Comunicación interna y externa, Policía Municipal	Red de Atención y Prevención de la Violencia, Coordinación con autoridades MEP, PANI, INAMU, Universidades	La Municipalidad articula esfuerzos interinstitucionales para la prevención del abuso sexual a personas menores de edad.
			Evaluar impacto de campaña realizada.	Informe de evaluación de campaña.			X						

			Segunda edición de campaña anual para la prevención del abuso sexual contra personas menores de edad.	Material de campaña reeditado			X						
El desconocimiento de los derechos humanos, contribuye a que las personas no les ejerzamos y se contribuya a la vulnerabilidad de esas personas en el ejercicio de los mismos.	Divulgar de manera permanente los derechos humanos y no discriminación contemplados en convenios internacionales y en el marco jurídico nacional.	Contribuir a sensibilizar a la población sobre los derechos humanos y no discriminación y su relación con la normativa nacional e internacional.	Elaborar una estrategia de comunicación para la divulgación permanente de derechos humanos y principios de no discriminación.	Documento de Estrategia de comunicación	X						Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Unidad encargada de Comunicación interna y externa,	Sector privado, universidades, Red VIF	La Comunidad informada y sensibilizada sobre los derechos humanos y no discriminación, así como la importancia del reconocimiento y respeto de éstos en la construcción de una sociedad justa y equitativa.
			Inicio de ejecución de estrategia propuesta	Informe de ejecución sobre la estrategia		X	X	X	X	X			
La falta de coordinación interinstitucional en el abordaje de la violencia desde la coordinación interinstitucional pierde el valor y enriquecimiento que las distintas	Apoyar y fortalecer la coordinación interinstitucional de Prevención y atención de la Violencia Intrafamiliar	Contribuir a la articulación interinstitucional para la atención y prevención de la violencia.	Participar de las reuniones y actividades programadas por la Red de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar.	Actas de la Red de Atención y Prevención de la VIF	X	X	X	X	X	x	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social	Red de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar	La Municipalidad respalda la gestión de la Red Local de Atención y Prevención de la violencia. Red Local posicionada y reconocida en el Cantón, contribuyendo a la transformación de la relaciones

especificidades institucionales aportan.														de género sin ningún tipo de violencia.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Objetivo específico 6:

Fortalecimiento de la participación política de las mujeres para el logro de una democracia paritaria: Contribuir a que el cantón cuente con una participación política paritaria en todos los espacios de toma de decisión en las instancias municipales de índole técnica, administrativa y política.													
Problema	Proyecto	Objetivo del proyecto	Metas o Acciones	Indicadores	Período de ejecución						Responsables	Coordinación	Resultados esperados
					2017	2018	2019	2020	2021	2022			
La ausencia de equidad en el ejercicio del poder y la práctica organizativa ha generado un vacío en las políticas de promoción y una política de desigualdad en el ejercicio del liderazgo entre hombres y mujeres.	Fortalecer la organización comunitaria de mujeres mediante la capacitación permanente en temas de liderazgo, participación política y ciudadana desde un enfoque de género.	Contribuir a fortalecer el liderazgo de hombres y mujeres en el cantón.	Realizar un mapeo de liderazgos locales.	Una base de datos actualizada	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, Oficina de Comunicación	Fuerzas vivas del cantón.	Líderes y lideresas comunales desarrollando un liderazgo no tradicional, desde criterios de solidaridad, igualdad, equidad y respeto a la diversidad.
			Brindar una capacitación anual dirigida a lideresas comunales.	Lista de participantes y memoria del capacitación	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, CCMM, UNA (IEM), DINADECO, INAMU		
			Desarrollar un encuentro anual de líderes y lideresas del Cantón.	Lista de participantes y memoria del encuentro	X	X	X	X	X	X	Oficina de Igualdad de Género y Desarrollo Social, CMCM, IFAM	Asociaciones de Desarrollo	