

SESIÓN EXTRAORDINARIA N° 76-2017

Acta correspondiente a la Sesión Extraordinaria número Setenta y seis – dos mil diecisiete, celebrada el dieciséis de noviembre de dos mil diecisiete, en el Palacio Municipal, dando inicio a las diecinueve horas. Contando con la siguiente asistencia: de los **Regidores Propietarios:** Elvira Yglesias Mora, Manuel Antonio Rodríguez Segura, Tatiana María Contreras Castillo, Luisa María Fonseca González, **Regidores Suplentes:** Kenner Alberto Arrieta Zamora, Kattya Villalobos Zamora, María Felicia Valerio Madrigal. **Síndicos Propietarios:** Aura Violeta Acosta Montero, Norma Paniagua Sánchez, Randall Sánchez González Francisco Javier Madrigal Madrigal; **Síndicos Suplentes:** Luis Alberto Acuña Cerdas, Milena Villalobos Madrigal Rolando Rodríguez Rodríguez. **Personal Administrativo:** Marcela Guzmán Calderón, Secretaria del Concejo Municipal. Alcaldesa Lidieth Hernández González, Vicealcalde Marvin Chaves Villalobos. **Ausentes:** Regidor Propietario Freddy Vargas Venegas, Regidores Suplentes Sherleniey Chaves Carballo cc Shirlene Chaves Carballo, Andrés Chaves Zamora. Síndica Propietaria Raquel González Arias. -----

ARTICULO I. ATENCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL -----

Se presenta la Licda. Claribel Chaves Zamora y la Licda. Kendy Villalobos Rodríguez, quienes presentan el estudio de factibilidad del servicio de zona verde, limpieza de parques y lotes municipales en cumplimiento del acuerdo N°832-2017: -----

ESTIMACIÓN DE COSTOS AÑO 2019 -----

A.- COSTOS DIRECTOS	
Servicios Personales	
Salarios	₡ 21,606,557.70
Llantas	₡ 510,000.00
Seguro de vehículos	₡ 200,000.00
Mantenimiento y Repuestos	₡ 1,000,000.00
Equipo para la Produccion	₡ 2,001,173.00
Vehiculo	₡ 19,000,000.00
Materiales y Suministros	₡ 11,419,231.00
Disposición Final de Basura	₡ 8,403,200.00
	₡ 64,140,161.70
B.- COSTOS INDIRECTOS	
Depreciacion de equipo	₡ 200,117.30
Depreciacion de vehiculo	₡ 1,900,000.00
SUBTOTAL	₡ 2,100,117.30
SUMA ANUAL A RECUPERAR	₡ 66,240,279.00

1 ESTIMACIÓN DE COSTOS AÑO 2020

2	A.- COSTOS DIRECTOS	
3	Servicios Personales	
4	Salarios	₪ 23,367,490.52
5	Llantas	₪ 535,500.00
6	Seguro de vehículos	₪ 205,000.00
7	Mantenimiento y Repuestos	₪ 1,005,000.00
8	Disposición Final de Basura	₪ 8,823,360.00
9	Materiales y Suministros	₪ 11,990,192.00
10		₪ 45,926,542.52
11	B.- COSTOS INDIRECTOS	
12	Depreciacion de equipo	₪ 800,470.00
13	Depreciacion de vehiculo	₪ 3,800,000.00
14	SUBTOTAL	₪ 4,600,470.00
15	SUMA ANUAL A RECUPERAR	₪ 50,527,012.52

13 ESTUDIO DEL COSTOS DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES OBRAS Y
14 ORNATO 2019

15	Distrito San Josecito	
16	A. Costos Directos	
17	Chapea 21575,04 m ²	5,217,707.67
18	Chapea y limpieza 14236	4,783,474.08
19	Poda de Arboles 53	2,650,000.00
20	Subtotal	12,651,181.75
21		
22	Total de Costos Directos	12,651,181.75
23	Distrito Concepcion	
24	A. Costos Directos	
25	Chapea 532,39 m ²	128,753.19
26	Chapea y limpieza 1354,14 m ²	454,991.04
27	Poda de arboles 9	450,000.00
28	Subtotal	1,033,744.23
29		
30	Total de Costos Directos	1,033,744.23

29 ESTUDIO DEL COSTOS DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES OBRAS Y
30 ORNATO 2020

1	Distrito San Francisco	
2	Chapea y limpieza 6446.03 m ²	2,165,866.08
3	Poda de Arboles 61	3,050,000.00
4	Subtotal	5,215,866.08
5	Total de Costos Directos	5,215,866.08
6	Distrito Central	
7	A. Costos Directos	
7	Chapea 275 m	66,506.00
8	Chapea y limpieza 29957	10,065,864.48
8	Poda de Arboles 195	9,750,000.00
9	Subtotal	19,882,370.48
10	Total de Costos Directos	19,882,370.48
11	Total General	₺ 38,783,162.54

12 ESTUDIO DEL COSTOS DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES OBRAS Y
 13 ORNATO 2019

14	Costos Directos	
15		
16	Período 2019	₺ 38,783,162.54
17	por contratación de los 4 distritos	
18	4% inflación proyectada por el BCCR	₺ 1,551,327
19		
20	Total general período 2020	₺ 40,334,488.00

21 **Escenarios**

22	Escenario	2019	2020
23	Administración	₺66.240.279,00	₺50.527.012.52
24	Contratación	₺38.783.162.54	₺40.334.488.00

25 Una vez realizada la presentación la Presidenta Elvira Yglesias brinda un espacio para consultas.

26 El Síndico Randall Sánchez consulta si el costo es por la disposición final. -----

27 La Licda. Kendy Villalobos indica que es final por tonelada de acuerdo a la tabla de pasto del
 28 Ministerio de Agricultura. -----

29 El Síndico Randall Sánchez consulta cuál es la frecuencia con la cual se intervienen los parques.

30 La Sra. Claribel Chaves Zamora, indica que se asiste seis veces al año (cada dos meses se-----

1 interviene), el estudio se presenta con ocho veces al año. -----

2 **El Regidor Manuel Rodríguez** -----

3 Consulta que, en la eventualidad de contratar personal, esos funcionarios estarían dedicados
4 exclusivamente a la limpieza de los parques o si se puede ocupar en otras actividades municipales
5 de apoyo como por ejemplo construir aceras. -----

6 La Sra. Claribel Chaves, indica que con la proyección de cuatro funcionarios abarcan de acuerdo
7 a la demanda, además, que se deben dedicar exclusivamente al servicio para el que se contratan.

8 —Se integra a la Sesión la Regidora Luisa Fonseca a las 7:20 p.m. -----

9 El Vicealcalde Marvin Chaves, indica que es un tema que se analizó, que en caso que tuvieran
10 algún tiempo se puedan trasladar a otra actividad, sin embargo, con cuatro funcionarios apenas
11 logran abarcar las labores que deben realizar, comparando que la Empresa contratada que brinda
12 el Servicio aporta alrededor de 12 personas. -----

13 La Licda Kendy Villalobos indica con respecto al personal, la proyección se realizó con la
14 consulta al jefe de Cuadrilla y establecer la necesidad de recursos humano, además, se basó en la
15 experiencia con la empresa Contratada. Además, hay que considerar que cuando el personal es
16 de un servicio sólo para ese servicio puede realizar labores. -----

17 El Regidor Manuel Rodríguez, indica que en el caso del vehículo es una inversión, no un gasto.

18 La Sra. Claribel Chaves indica que cada vehículo se carga al servicio porque se compran con
19 recursos de ese servicio.-----

20 El Regidor Manuel Rodríguez, indica que lo que es depreciación no es gasto.-----

21 La Sra. Claribel Chaves, indica que contablemente se crea la partida para que cuando el vehículo
22 no funciones se pueda hacer la depreciación y también para justificar el mantenimiento. -----

23 La Sra. Claribel Chaves indica que el estudio que se presenta es una proyección y no una
24 viabilidad financiera. -----

25 El Síndico Randall Sánchez consulta cuanta es la duración de los vehículos. -----

26 La Sra. Claribel Chaves, indica que se proyecta para 10 años. -----

27 El Síndico Randall Sánchez, indica que en este momento no es saludable para la Municipalidad
28 brindar el servicio, es más viable que se brinde con una empresa que se dedica a esa actividad. --

29 Se indica por parte dela Administración Municipal que se esperará recibir las ofertas de la nueva
30 licitación y ese será un parámetro para proyectar el costo. -----

1 La presidenta Elvira Yglesias Mora agradece la presentación y se da por concluido el tema. -----

2 **ARTICULO I. ATENCIÓN A LA COMISION MUNICIPAL DE SALUD**
3 **OCUPACIONAL.**-----

4 La Sra. Francine Rodríguez Arce, agradece la atención que se le brinda a la Comisión, la cual fue
5 nombrada en el año 2015 conformada por Francini Rodríguez, Priscila Paniagua y Caleb Chaves
6 indica que han recibido apoyo de la Administración con presupuesto y se procedió a contratar a la
7 Compañía Glacso, que ha permitido realizar capacitaciones, estudio ergonómico en el Edificio
8 Municipal, Escuela de Música y Cementerio. Indica que el Sr. Marvell Alcoser de la empresa
9 consultora realizará la presentación de la labor que se ha realizado con apoyo de la
10 Administración Municipal. -----

11 El Sr. Sr. Marvell Alcoser realiza la siguiente presentación. -----

- 12 • La gestión de la Seguridad y Salud de los Trabajadores debe ser visualizada en forma
13 integral desde una perspectiva sistémica, por tanto, no se debe concebir de forma aislada
14 del resto de la gestión de una institución. -----

15 **DEFINICIONES BÁSICAS**-----

16 **TRABAJO.** Es una actividad social organizada, donde a través de la combinación de recursos
17 como: trabajadores, materiales, energía, tecnología, organización, etc., permite alcanzar objetivos
18 y satisfacer necesidad. -----

19 **SALUD.** “La salud es un estado de completo Bienestar físico, mental y social, y no solamente la
20 ausencia de afecciones o enfermedades”. Organización Mundial de la Salud (OMS). -----

21 **RELACIÓN TRABAJO – SALUD** La salud es imprescindible para trabajar. -----

22 Las condiciones en que se realiza el trabajo, pueden perjudicar la salud del trabajador. -----

23 **CONDICIONES DE TRABAJO.** Conjunto de variables que definen la realización de una tarea
24 concreta, el entorno en que ésta se realiza y que determinan la salud del trabajador. -----

25 **EJEMPLOS.** -----

- 26 ➤ Agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo. -----
- 27 ➤ Las condiciones generales de la infraestructura de la empresa. -----
- 28 ➤ Los procedimientos y organización del trabajo. -----
- 29 ➤ Las condiciones ergonómicas de los puestos de trabajo. -----
- 30 ➤ El ritmo de trabajo durante las distintas épocas del año. -----

1 **RIESGO LABORAL.** Es la probabilidad de que por la exposición a un agente peligroso en el
2 trabajo, un trabajador sufra un determinado daño. -----

3 **ACCIDENTE DE TRABAJO.** Suceso anormal, no deseado, que se presenta de forma brusca e
4 inesperada, que interrumpe la normal continuidad del trabajo y puede causar lesiones a los
5 trabajadores. -----

6 **ENFERMEDAD LABORAL.** Deterioro lento y paulatino de la salud del trabajador, producido
7 por una exposición crónica a situaciones adversas, producidas por el ambiente en que se
8 desarrolla el trabajo o por la forma en que éste esté organizado. -----

9 **FACTORES DE RIESGO.** -----

- 10 • Físicos. -----
- 11 • Químicos. -----
- 12 • Biológicos. -----
- 13 • Infraestructura. -----
- 14 • Mecánicos. -----
- 15 • Eléctricos. -----
- 16 • Sanitarios. -----
- 17 • Ecológicos. -----
- 18 • Ergonómicos. -----
- 19 • Psicosociales-----

20 Podemos considerar el trabajo como origen de **Riesgo** para la salud del trabajador. -----

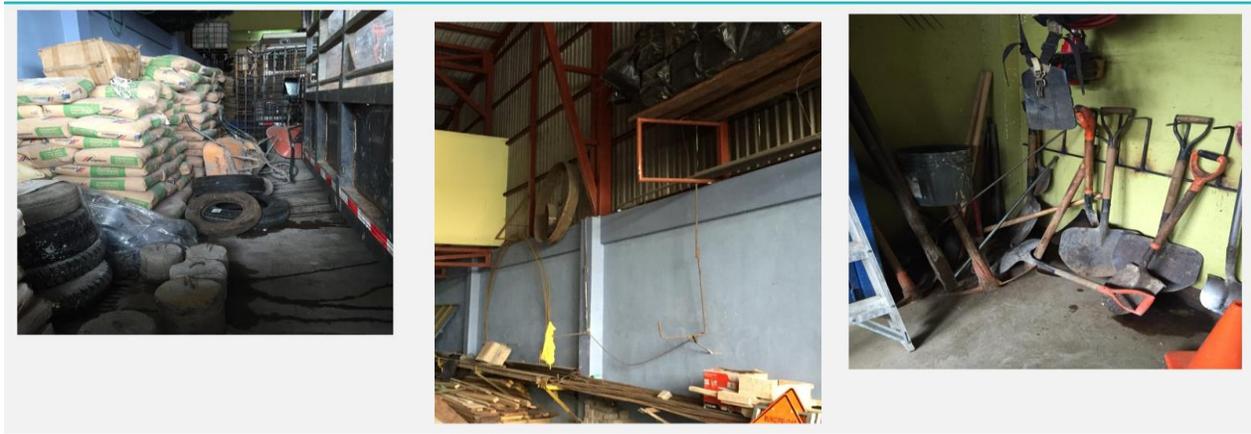
21 **CONDICIONES ACTUALES.** -----

22 **ORDEN Y LIMPIEZA.** -----

- 23 • Es de suma importancia el asegurar y mantener condiciones ideales de orden y limpieza.
- 24 • La falta de orden y limpieza genera es la principal causa de accidentes laborales. -----



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30



DETERIORO DEL SISTEMA ELECTRICO. -----

- Puede generar electrocuciones directas al trabajador o incendios estructurales. -----
- Es la principal causa de incendios a nivel nacional. -----
63% a nivel residencial -----
12% a nivel industrial (bodegas)-----

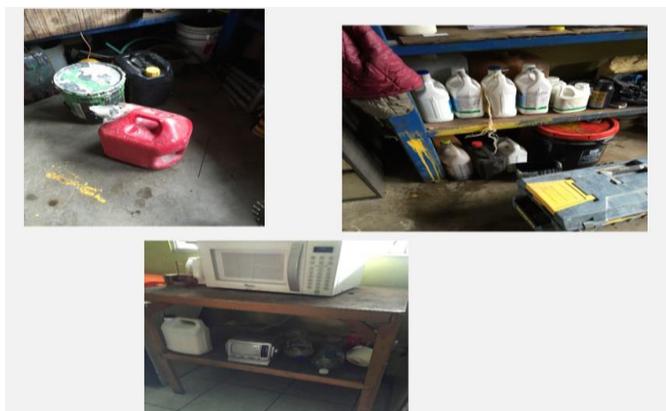
1
2
3
4
5
6
7



8 **MAL ALMACENAMIENTO DE QUIMICOS.**-----

- 9 • Posee potencial para iniciar o agravar incendios estructurales.-----
- 10 • Pueden presentarse intoxicaciones o alergias, (incluye asma laboral).-----
- 11 • Durante una mala manipulación, pueden presentarse quemaduras químicas. -----

12
13
14
15
16
17
18



19 **CONDICIONES ERGONOMICAS.** -----

20 Se han realizado 6 estudios ergonómicos, donde los resultados indican la presencia de un riesgo
21 importante, el cual debe de ser abordado de forma urgente para prevenir posibles lesiones. -----

22 **LINEA DE RECOLECCION DE DESECHOS.**-----

23 Se acompañó a los trabajadores al recorrido durante sus labores, para valorar los riesgos a los que
24 se encuentran expuestos. -----

25 Una vez concluida la presentación se realizan las siguientes intervenciones.-----

26 La Presidenta Elvira Yglesias Mora, felicita al Alcaldesa Lidieth Hernández y a la
27 Administración por la iniciativa de haber activado esta Comisión y a los Funcionarios miembros
28 de la Comisión por el trabajo que están haciendo y considera que el proceso de sensibilización al
29 Concejo Municipal a través de la información que han presentado es fundamental porque muchas
30 veces no se está consciente de todos estos detalles que se han visto y el Concejo Municipal tiene

1 que ser parte del cambio cultural y la importancia de ir corrigiendo y mejorando. -----
2 La Sra. Francini Rodríguez agradece el tiempo brindado e indica que la Comisión ha tratado de
3 esforzarse lo más posible, y de parte de la Alcaldía han tenido un buen apoyo y van despacio,
4 pero con buen paso, deja para la Junta del Cementerio la situación de remodelación del lugar para
5 que se tome en cuenta. -----
6 El Vicealcalde Marvin Chaves, indica que para el año 2018 se va a realizar una compra de silla
7 ergonómicas, el caso de la pila ya se resolvió con las mejoras que se hicieron en el nuevo
8 comedor, mejoras y ampliación de la oficina de Archivo. Dentro de las situaciones que se han
9 visto es la mejora que se deberá realizar a la instalación eléctrica y a las láminas de zinc del
10 edificio municipal. -----
11 Regidor Manuel Rodríguez Segura, felicita a la Administración Municipal y a los funcionarios
12 que están en la Comisión de Salud Ocupacional porque tienen interés y quieren cambiar y que
13 están pensando a futuro. Con respecto al cementerio, la propuesta del aumento de la tarifa se
14 justifica en las mejoras que se deben realizar y que son urgentes para mejorar la condición de los
15 funcionarios que laboran ahí. -----
16 La Presidenta Elvira Yglesias agradece la presentación y da por concluida la Sesión. -----
17 **CLAUSURA**-----
18 Sin más asuntos que conocer y analizar, se finaliza la Sesión Extraordinaria No. Setenta y seis-
19 dos mil diecisiete, del dieciséis de noviembre de dos mil diecisiete, al ser las veinte horas y
20 veinticinco minutos. -----

21
22
23
24
25

Firma de Secretaria Municipal

Firma de Presidente Municipal